

Согласовано

на педагогическом совете

протокол № 2

« 30 » октября 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 54/1-А от 30.10.2023 г.

Директор МКОУ ВСОШ № 2  
при ИК с. Чугуевка

О.В. Подсосонная



**Положение  
о стимулировании труда работников в муниципальном казённом  
общеобразовательном учреждении «Вечерняя (сменная) общеобразовательная  
школа № 2 при исправительной колонии» с. Чугуевка Чугуевского района  
Приморского края**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о стимулировании труда работников в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2 при исправительной колонии» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края (далее - Положение) разработано в соответствии Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2 при исправительной колонии» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края (далее – Школа), Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023), правил внутреннего трудового распорядка, Уставом Школы.
- 1.2. Стимулирование труда работников Школы осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.3. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).
- 1.4. Другие виды поощрений работников за труд определяются правилами внутреннего трудового распорядка. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

## **2. Перечень, порядок и условия установления стимулирующих выплат**

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются с учетом разработанных в Школе показателей и критериев оценки эффективности труда работников Школы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством или законодательством Приморского края.

5.3. В целях поощрения работников Школы за выполняемую работу и, с учетом обеспечения финансовыми средствами, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за выслугу лет;
- 4) выплаты студентам образовательных организаций высшего образования, проходящим длительную педагогическую практику сроком свыше 6 месяцев (далее по тексту – выплаты студентам-практикантам);
- 5) премии по итогам работы.

5.4. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты с учетом следующих критериев:

- выплаты за сложность, напряженность;
- особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Школы;
- интенсивность труда работника выше, установленных системой нормирования труда Школы, норм труда;
- за реализацию авторских программ, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Школы.

5.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

5.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ (далее - выплаты) устанавливаются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников.



Не допускается установление выплат, в отношении которых не утверждены показатели эффективности деятельности работников (конкретные измеримые параметры).

5.7. К выплатам за выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в зависимости от общего количества лет, проработанных в Школе или в учреждении, исполняющем уголовные наказания в виде лишения свободы, независимо от занимаемой должности.

**Размеры выплат за выслугу лет:**

-при стаже работы от 1 до 2 лет – 5%, от 2 до 5 лет – 10%, от 5 до 10 лет – 20%, от 10 до 15 лет – 25%, от 15 до 20 лет – 30%, от 20 до 25 лет – 35%, свыше 25 лет – 40%.

**5.8. Выплаты стимулирующего характера студентам-практикантам:**

- выплачиваются им при заключении с ними срочного трудового договора на период до 1 года;

- устанавливаются в сумме минимального размера оплаты труда на период прохождения практики:

- размер выплаты не зависит от объема учебной нагрузки в неделю.

5.9. Премии по итогам работы (далее - премии) в Школе устанавливаются за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальным нормативным актом Школы.

Размер и порядок выплаты премии устанавливается распорядительным актом директора школы и может рассчитываться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы.

В целях социальной защищенности работников Школы и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда, по решению директора школы премии могут быть назначены:

- при объявлении благодарности Министерства Просвещения Российской Федерации;

- при награждении Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации;

- при награждении нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

- при присвоении почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования»;

- в связи с празднованием Дня учителя.

5.10. Для оценки результатов деятельности работника и установления работнику размера стимулирующих выплат в Школе создается Комиссия. Состав Комиссии и ее полномочия утверждаются приказом директора школы с учетом мнения представительного органа работников.

На основании протокола Комиссии издается приказ директора школы об

установлении работникам стимулирующих выплат.

5.11. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

5.13. Стимулирующие выплаты по итогам работы не выплачиваются работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.